

SUSTAINABILITY AWARDS 2015

25 August 2015



นโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจ อย่างยั่งยืน

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม

บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) มีนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความ
ความเป็นธรรม เคารพในสิทธิมนุษยชน และให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม
คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้บริโภครวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร
และตระหนักถึงการดูแลสิ่งแวดล้อม การพัฒนาชุมชนสังคมอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ความสำเร็จของธุรกิจ
จะเติบโตควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ก้าวสู่การขยายกลุ่มเครือธุรกิจที่ยิ่งใหญ่ ที่สนับสนุนธุรกิจหลักมุ่งมั่นเป็นผู้นำธุรกิจทางด้านเทคโนโลยีครบวงจร บริหารงานยึดหลักธรรมาภิบาล ควบคู่กับการตอบแทนสังคม และ รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน”

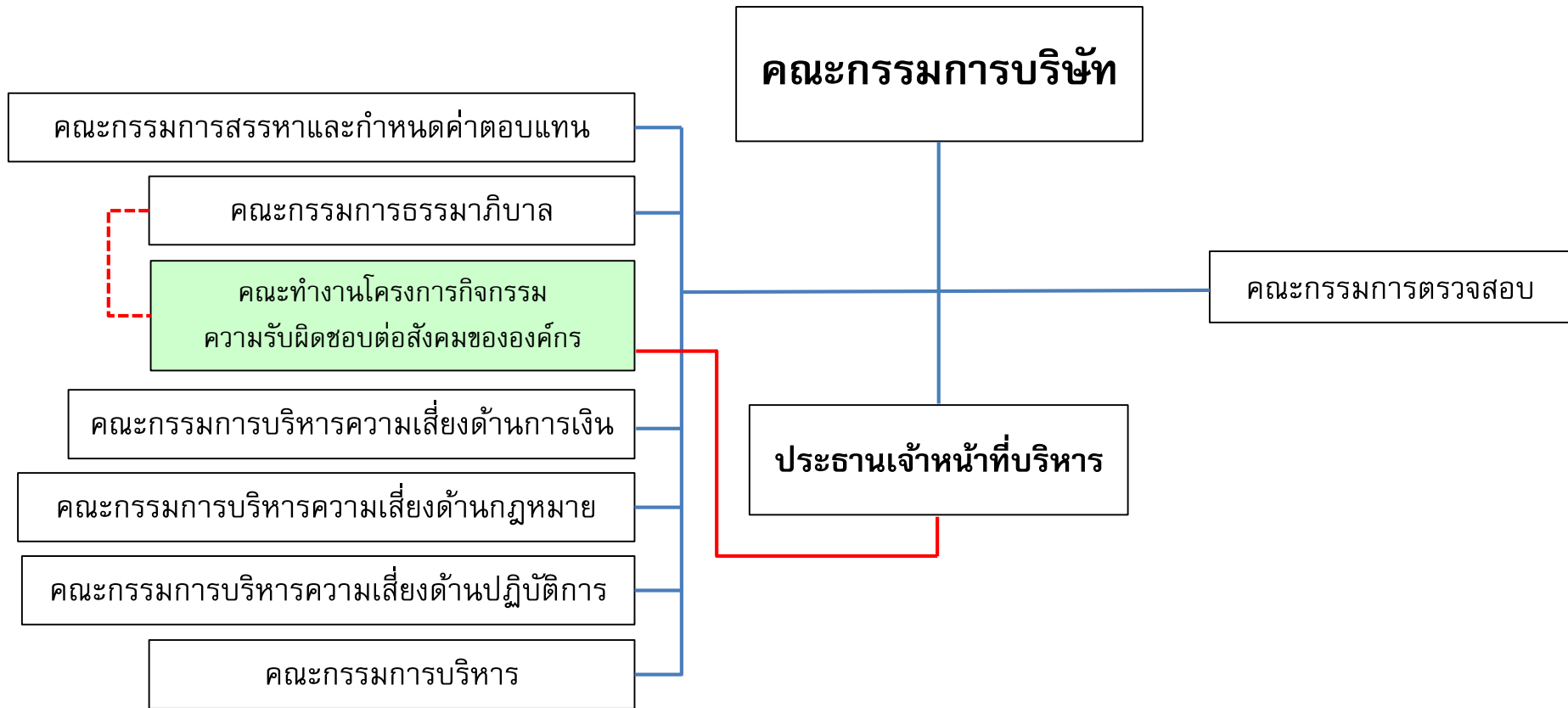


กลยุทธ์ (Strategies)

- People
- Portfolio Restructure
- Productivity
- M&A
- Oversea Investment



โครงสร้างการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนขององค์กร



1. นโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

บทบาทของผู้นำองค์กรและผู้บริหารระดับสูงในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน



คุณสุธิดา มงคลสุทธิ – CEO

นโยบาย: เน้นในสิ่งที่เราถนัดและมีความพร้อม ที่ทำได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน



คุณพุดธิพันธ์ เตยระชากุล – SEVP

ที่ปรึกษาคณะกรรมการสนับสนุน ผลักดันการดำเนินการให้ต่อเนื่อง



คุณกมลศรี บุญแจ้ง – VP-HR and Admin

ประธานคณะกรรมการ ดำเนินการนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ ตรวจสอบ และติดตามความคืบหน้าของแผนงาน



คณะกรรมการ CSR ทั้ง 6 ด้าน

เสนอแผนการดำเนินงาน และปฏิบัติให้เป็นไปตามแผน พร้อมรายงานผล

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

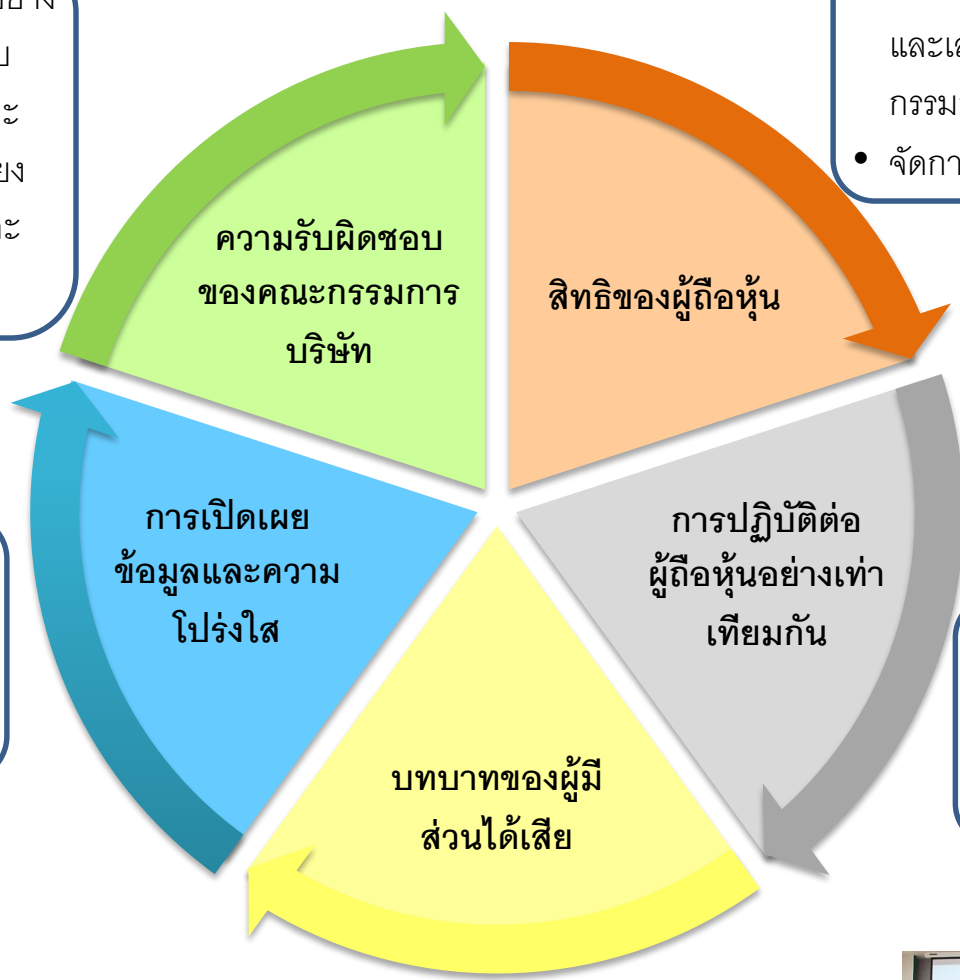
การประชุมแผนงาน การติดตามและรายงานผล

การประชุม	ผู้เข้าประชุม	ความถี่
การประชุมคณะกรรมการบริษัท	กรรมการบริษัท	รายไตรมาส
การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	กรรมการอิสระ	รายไตรมาส
การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและ คณะบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร	กรรมการบริษัท / ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ผู้บริหาร	รายเดือน
การประชุมคณะทำงาน กิจกรรมโครงการเพื่อสังคม	ผู้บริหาร / คณะทำงาน	รายเดือน
การประชุมสามัญพนักงานประจำปี	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร / ผู้บริหาร / พนักงานทุกระดับ	รายปี
การประชุมคณะผู้บริหาร	ผู้บริหาร	รายสัปดาห์
การประชุม Back Office/Front Office	ผู้บริหารสายงาน/ผู้บังคับบัญชาสายงาน	รายสัปดาห์

แนวทางการดำเนินการในการนำหลักบรรษัทภิบาล
มาใช้เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

2. แนวทางการดำเนินการในการนำหลักบรรษัทภิบาลมาใช้เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

- ดูแลให้ธุรกิจดำเนินการเป็นไปอย่างโปร่งใส มีการจัดการที่ดี มีระบบบริหารความเสี่ยงที่เพียงพอ และการติดตามการบริหารความเสี่ยงอย่างได้อย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับธุรกิจ



- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอระเบียบวาระและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเลือกตั้งเป็นกรรมการบริษัท
- จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี



- รายงานประจำปี
- แบบ 56-1
- Opportunity Day
- นักลงทุนสัมพันธ์

- เปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ นักลงทุนสัมพันธ์



- ผู้ถือหุ้น
- คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ
- บุคลากร
- ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- ลูกค้า



แนวทางการดำเนินการเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ตระหนักถึงความสำคัญในการประกอบธุรกิจตามหลักการกำกับกิจการที่ดี การแข่งขันทางธุรกิจอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส ปฏิบัติตนตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดและมุ่งมั่นในการต่อต้าน ป้องกันการคอร์รัปชัน จึงกำหนดให้บริษัทฯ และบริษัทย่อย รวมถึงบุคลากรขององค์กร และบุคคลที่เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติตาม ร่วมกันรณรงค์ต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันไว้เป็นจรรยาบรรณของการประกอบธุรกิจ ให้ทุกคน ในองค์กรได้ปฏิบัติตามภายใต้นโยบายเดียวกัน และมีความเข้าใจเจตนารมณ์ของบริษัทฯ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อเป็นภาพลักษณ์ที่ดีและนำพาองค์กรสู่การพัฒนาต่อเนื่องอย่างยั่งยืน ดังนี้

1. กำหนดนโยบาย ข้อกำหนด แนวทางปฏิบัติ
2. กำหนดมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
3. กำหนดมาตรการจัดการข้อร้องเรียน
4. กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนที่ร้องเรียนด้วยความสุจริต
5. ประกาศเจตนารมณ์ แนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) ของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต



การสร้างวัฒนธรรมบรรษัทภิบาลในองค์กร



Target เป้าหมายต้องบรรลุ

Excellent Service หัวใจบริการ

Ability to Change พร้อมเปลี่ยนแปลง

Moral Leadership เป็นผู้นำด้วยจริยธรรม

Work as a team ทำงานเป็นทีม

Ownership รักองค์กร

Respect Discipline มีระเบียบวินัย

Knowledge เรียนรู้อยู่เสมอ



TEAMWORK วัฒนธรรมองค์กร **ซินเน็ค⁺**

Company Values & Culture

ถ่ายทอด ส่งผ่าน วัฒนธรรมองค์กรคนซินเน็คฯ “ความรู้ คู่คุณธรรม” เป็นพื้นฐานในกระบวนการดำเนินงานภายในองค์กร

2. แนวทางการดำเนินการในการนำหลักบรรษัทภิบาลมาใช้เพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร



ความรับผิดชอบต่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกระบวนการธุรกิจ

พนักงาน

- Happy Workplace
- สุขจากภายในส่งต่อภายนอก

ผลิตภัณฑ์และบริการ

- คัดเลือกและส่งมอบสินค้าที่มีคุณภาพ
- รับผิดชอบต่อผู้บริโภคด้วยบริการที่ทั่วถึงและครอบคลุมภายใต้มาตรฐานเดียวกัน

สังคม

- การเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนทั้งใกล้และไกล
- การส่งมอบอุปกรณ์ IT และความรู้ด้าน IT แก่สถาบันการศึกษา เพื่อส่งต่อความรู้ อย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง

สิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน
- ประหยัดพลังงาน

แนวทางการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร
และความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับกระบวนการ
ทางธุรกิจ

พนักงาน

Happy Workplace

จากภายใน สู่ ภายนอก



Happy Body Activity

ส่งเสริมการมีสุขภาพดี



โต๊ะปิงปอง



ห้องฟิตเนต



ชมรมบาสเกตบอล



ชมรมแบดมินตัน



โยคะ ยามเย็น



เต้น T25



ชมรมฟุตบอล

Happy Body Activity

ส่งเสริมการป้องกันปัญหาด้านสุขภาพ



ฉีดวัคซีน ป้องกันไข้หวัดใหญ่/บาดทะยัก




ตรวจสอบสุขภาพประจำปี



ประกันสุขภาพและอุบัติเหตุ



			
ผู้ถือกรมธรรม์	Synnex (Thailand) PCL. And Affiliates		
Policyholder	GL-2015-0077-00		
สมาชิกผู้เอาประกันภัย	น.ส. รุ่งทิศา เทพวงศ์		
Insured Member	02671-00		
วันที่มีผลบังคับ	16 MAR 2015	วันสิ้นสุด	31 JAN 2016
Effective Date		Expire Date	
ผลประโยชน์	R&B / DAY	1,500 ER	4,500
Benefits	HOS.EXP.	18,000 OPD- 30 VS. / YR.	1,600
	SURGERY - N	20,000 X-RAY & LAB.	4,800
	DOCTOR FEE	500	
HOTLINE 089-499-6918 : 24 HOURS			
บัตรนี้ไม่สามารถใช้ได้เมื่อพ้นสภาพการเป็นพนักงาน (คืนบัตรเมื่อลาออก)			

Happy Heart Activity

ส่งต่อความมีน้ำใจ

ซินเนคอาสา ทำดีเดือนละวันแบ่งปันวันละบาท

ขอเชิญชวนบริจาคเงิน
โครงการให้ปละ 365 บาท เพื่อผู้ป่วยยากไร้
 ณ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
 เพียงร่วมบริจาคเงิน 365 บาท เพื่อช่วยเหลือผู้ป่วยยากไร้และจัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์



ร่วมกันให้... จากหัวใจ...เพียงวันละบาท ช่วยมอบโอกาส...สร้างสุขภาพที่ดีแก่ผู้ป่วย

ติดต่อบริจาคได้ที่ คุณก้อย 5613 คุณได้ 9347 และ คุณน้ำค้าง 5235 ตั้งแต่ 20.11.57 - 22.12.57



ภาพรวมของโครงการวันละบาท "โครงการให้ปละ 365 บาทเพื่อผู้ป่วยยากไร้" จำนวน 59,835 บาท ณ ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ ชลประทาน วันที่ 26 ธันวาคม 2557



บริจาคทุนการศึกษา 48 ทุน ณ.บ้านสวนขวัญ จ.นครปฐม 11 ธันวาคม 2557



โครงการซินเนคอาสา ส่งต่อรอยยิ้มและความสุขให้คนชรา



พร้อมเป็นส่วนหนึ่งของการเติมเต็มให้กับสังคม ด้วยการบริจาคเงินและสิ่งของให้กับคนชรา
 ณ.สถานสงเคราะห์คนชราเฉลิมราชกุมารี จ.กาญจนบุรี
 วันที่ 5 กรกฎาคม 2557 เวลา 10.30-12.00 น.

สิ่งของที่ต้องการรับบริจาค

- ผ้าอ้อมผู้ใหญ่ Size M และ L
- ยาฆ่าเชื้อ Dettol
- แผ่นรองขับ
- ของใช้ในชีวิตประจำวันทั่วไป

ติดต่อบริจาคและแจ้งความประสงค์ร่วมเดินทางได้ที่ : คุณก้อย นัฐพรพร เบนรอด 5613 คุณได้ วิริยะ เบนรอด 9347 และ คุณน้ำค้าง ขมิษฐา เบนรอด 5235 ต



ขอเชิญพนักงานทุกท่าน
"ร่วมบริจาคโลหิตกับสภากาชาดไทย"
วันอังคารที่ 1 เมษายน 2557
 (เวลา 13:00-15:00 น.)
 สถานที่ ณ.ด่านหน้าบริษัท
 โดยรถรับบริจาคโลหิตของสภากาชาดไทย



ครั้งที่	วันที่	เวลา
ครั้งที่ 1	วันที่ 13 มกราคม 2557	เวลา 13.00 - 15.00 น.
ครั้งที่ 2	วันที่ 1 เมษายน 2557	เวลา 13.00 - 15.00 น.
ครั้งที่ 3	วันที่ 8 กรกฎาคม 2557	เวลา 13.00 - 15.00 น.
ครั้งที่ 4	วันที่ 8 ตุลาคม 2557	เวลา 13.00 - 15.00 น.

- คำแนะนำการบริจาคโลหิต
1. ก่อนบริจาคโลหิต ต้องรับประทานอาหารให้เพียงพอ ยกเว้นโรคเบาหวาน
 2. ต้องอายุ 17-60 ปี มีน้ำหนัก 45 กิโลกรัมขึ้นไป หัวใจแข็งแรง
 3. ต้องผ่านการบริจาคโลหิตอย่างน้อย 6 ครั้ง
 4. ไม่สูบบุหรี่ขณะบริจาค และงดสูบบุหรี่ 7 วันก่อนมาบริจาคโลหิต
 5. ห้ามดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ 3 วันก่อนมาบริจาคโลหิต
 6. ห้ามรับประทานยาแอสไพริน, ยาลดการอักเสบหรือยาแก้ปวดอื่นๆ ต้องหยุดทานแล้ว 3 วัน ห้ามรับประทานวิตามิน บีหรือซีแล้ว 7 วัน
 7. ไม่มีโรคความดันโลหิตสูง, โรคหัวใจ, โรคไต, โรคตับ, โรคเบาหวาน, โรคโลหิตจาง, โรคไตเรื้อรัง, โรคไตเฉียบพลัน, โรคไตวายเรื้อรัง, โรคไตอักเสบ, โรคไตอักเสบเฉียบพลัน
 8. หากมีประวัติเจ็บป่วยเรื้อรังใดๆ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 9. หากเคยได้รับสารเคมีหรือยาพิษใดๆ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 10. หากเคยได้รับการผ่าตัดใหญ่ใดๆ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 11. หากมีอาการของโรคทางพันธุกรรมหรือโรคทางพันธุกรรมอื่นใด กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 12. ต้องไม่มีประวัติติดสารเสพติด หรือเพิ่งเลิกใช้ยาเสพติด
 13. หากเคยป่วยติดเชื้อมีผลตรวจพบเชื้อ HIV กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 14. หากมีประวัติเจ็บป่วยเรื้อรังใดๆ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 15. หากมีประวัติเจ็บป่วยเรื้อรังใดๆ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 16. สตรีที่ตั้งครรภ์หรือให้นมบุตร กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต
 17. ผู้ที่บริจาคโลหิตเป็นประจำ กรุณาแจ้งเจ้าหน้าที่ก่อนบริจาคโลหิต



Happy Soul Activity

ส่งเสริมประเพณีไทยอันดีงาม และมีศีลธรรม



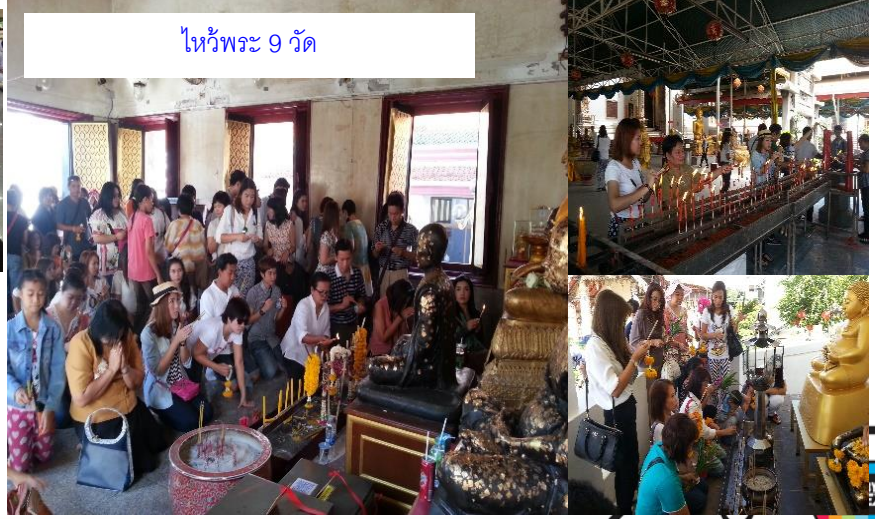
Synnex ร่วมใจ ไส้บาตรสร้างบุญ ฟังธรรมสร้างปัญญา



รดน้ำขอพร ผู้บริหารในเทศกาลสงกรานต์



ปฏิบัติธรรม



ไหว้พระ 9 วัด

Happy Relax Activity

ส่งเสริมกิจกรรมผ่อนคลาย



ประกวดร้องเพลง และตั้งชมรมดนตรี



พนักงานร่วมเปิดร้านขายของในงานคอนเสิร์ตเปิดหมวกเปิดท้ายการกุศล



มุมพักผ่อน

Happy Money Activity

ส่งเสริมการออมทั้งระยะสั้น-ระยะยาว



เรียนเชิญ ท่านผู้บริหารและพนักงาน
ร่วมรับฟังสาระประโยชน์ เกี่ยวกับการออมและการลงทุน
ในหัวข้อ การวางแผนภาษี
วันศุกร์ที่ 21 พฤศจิกายน 2557 เวลา 09.45 - 12.00 น.
ณ ห้องประชุมเซียร์เตอร์ ชั้น 1

- ▶ รู้จัก LTF และ RMF การลงทุนที่ได้ผลตอบแทน แคลลหย่อนภาษี
- ▶ การใช้ LTF และ RMF เพื่อการลงทุน
- ▶ ภาษีที่คนทำงาน

ร่วมแชร์ความรู้โดย : คุณวิชัย พุทธทวีวัฒน์ ผอ.ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ บริษัทหลักทรัพย์ ทรินิตี้ จำกัด
แจ้งสำรองที่นั่งที่ : บุญพรานา (ต่าย) เบอร์ติดต่อ 5232 หรือ Boonpana_w@synnex.co.th



EMPLOYEE JOINT INVESTMENT PROGRAM **EJIP**

โครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานบริษัทจดทะเบียน
ประชาสัมพันธ์ข้อมูลโครงการ EJIP

โครงการ EJIP เป็นโครงการที่บริษัทจัดตั้งขึ้นเพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมเป็นเจ้าของบริษัท และออมเงินในรูปแบบของการสะสมหุ้นทรัพย์ที่มีความมั่นคงในอนาคต ผู้สนใจสามารถศึกษาข้อมูลโครงการได้ตามเอกสารแนบ

รับสมัครครั้งถัดไป วันที่ 1—30 มิถุนายน 2557



สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

HR & Admin Department

จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการวางแผนการออมและประหยัดภาษี

Happy Family Activity

ส่งเสริมความสัมพันธ์แบบครอบครัวเดียวกัน



ให้ทุนการศึกษาบุตรพนักงาน ประจำปี 2557

ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 3 ทุน ทุนละ 3,000 บาท

1. บุตรคุณงามจิต นีราช Logistics & Assembly



ชื่อบุตร : ด.ช.ธัญวดี นีราช
โรงเรียน : รัตนโกสินทร์สมโภชบางเขน
ระดับชั้น : มัธยมศึกษาปีที่ 3
ผลการเรียนเฉลี่ย : 3.31

flash Kingston USB – Year of Sheep

ราคาพิเศษเฉพาะพนักงาน 250 INVAT

CNY – Year of Sheep Limited Edition USB

สิทธิซื้อสินค้าในราคาพิเศษ



TV Samsung 46" model S1-HG46AB690QWX
ราคาพิเศษ สำหรับพนักงาน 15,000.- เท่านั้น



Happy Brain Activity

ส่งเสริมให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

ระดับบังคับบัญชา

การพัฒนา

วัตถุประสงค์

- MMDP:EP1 Positive Thinking
ลูกน้องที่ดี ลูกพี่ที่น่ารัก

เสริมสร้างความเข้าใจบทบาทของ Team Member ที่ต้องทำหน้าที่เป็น Team Player และ Team Leader อันจะนำมาสู่การร่วมมือ (Team Work) ร่วมใจ (Team Synergy)

- MMDP:EP2 การพัฒนาผู้นำยุคใหม่
 - ❑ **ติดตามผล** ด้วยการ Focus Group เพื่อร่วมกันทำโครงการ Process Improvement พัฒนากระบวนการทำงานผ่าน SOAR Project Plan

เพิ่มขีดความสามารถในการพัฒนาทักษะด้านการบริหารคนและบริหารงาน ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ด้วยการกำหนดแผนงานที่วัดผลเป็นรูปธรรม (KPI) ให้สอดคล้องกับสภาพการแข่งขันในปัจจุบัน ด้วย SOAR Analysis ซึ่งเป็นเทคนิคการตั้งคำถามเชิงบวก (Appreciative Inquiry-AI) เน้นขยายจุดแข็ง (Strength) เพื่อเป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา (Problem Solving)

- **การศึกษาดูงาน**
 - ❑ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล - SCG
 - ❑ ระบบ Lean Management – Hi Tech Apparel

เพื่อศึกษา Best Practice แนวทางและวิธีการบริหารจัดการด้าน ทรัพยากรคน ที่เป็นระบบและประสบความสำเร็จ






เพื่อศึกษา Best Practice แนวทางและวิธีการการปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการดำเนินงาน เพื่อลดขั้นตอน ลดต้นทุน ลดความเสี่ยง เพื่อเพิ่มคุณภาพและประสิทธิผลของงาน ภายใต้การควบคุมการทำงานของคนอย่างเป็นระบบและประสบความสำเร็จ



Happy Brain Activity

ส่งเสริมให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้





ระดับพนักงาน

การพัฒนา	วัตถุประสงค์
 <p>➤ Coaching & Mentoring System แนะนำอย่างไรให้ได้ใจและได้งาน</p>	<p>เพิ่มขีดความสามารถ ด้านทักษะและเทคนิคการเป็นพี่เลี้ยงที่ดีที่สุดที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ พร้อมกับเป็น<u>การแลกเปลี่ยนความรู้และเสริมสร้างความสัมพันธ์ในกลุ่มพี่เลี้ยง</u></p>
 <p>➤ Assertive Communication กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อผลสัมฤทธิ์สำหรับองค์กรยุคใหม่</p>	<p>พัฒนาความรู้ และทักษะด้านการสื่อสารเชิงบวก เทคนิคการสื่อสาร การประยุกต์ใช้เครื่องมือสื่อสาร วิธีการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ เพื่อนำมาซึ่งความสำเร็จในการสื่อสารสัมพันธ์ การประสานงานกับเพื่อนร่วมงานทุกระดับ และการนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน</p>
 <p>➤ Strategic Excellence Service กลยุทธ์การพัฒนาและรักษาคุณภาพการบริการ</p>	<p>เสริมสร้างและพัฒนาทักษะเทคนิคการให้บริการ ที่เป็นมาตรฐานแบบเดียวกัน และเป็นการบริการที่เหนือความคาดหมาย แก่ลูกค้าภายในและภายนอก</p>
 <p>➤ ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน</p>	<p>พัฒนาทักษะด้านการใช้ภาษาอังกฤษที่จำเป็นในการสื่อสารเบื้องต้น เพื่อรองรับ AEC</p>
 <p>➤ ความปลอดภัยระดับพนักงาน</p>	<p>เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน วิธีการต่างๆ ในการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย และการเตรียมพร้อมการทำงานเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ รวมถึง เน้นย้ำให้พนักงานตระหนักถึงความปลอดภัยในการทำงาน</p>

Happy Brain Activity

ส่งเสริมให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

พนักงานใหม่

กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนา	วัตถุประสงค์																																																							
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปฐมนิเทศพนักงานใหม่ 	<p>เสริมสร้างให้พนักงานใหม่ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับธุรกิจ ภาพรวมขององค์กร กฎระเบียบต่างๆ ที่ควรรู้และควรปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการทำงาน และสามารถปรับตัวเข้ากับองค์กรและเพื่อนร่วมงาน</p>																																																							
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ CEO พบพนักงานใหม่ 	<p>เพื่อให้พนักงานใหม่ได้รู้จัก และรับทราบนโยบายขององค์กรจากผู้บริหารระดับสูงอย่างใกล้ชิด และเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน</p>																																																							
	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Synnex Way - วิถีแห่งซินเน็ค 	<p>เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ และรับฟังการแนะแนวทางการอยู่ร่วมกันภายใต้บริษัทเดียวกัน แบบครอบครัวเดียวกันจากผู้บริหารระดับสูง</p>																																																							
 <table border="1" data-bbox="9 1278 305 1392"> <thead> <tr> <th>ชื่อ</th> <th>ตำแหน่ง</th> <th>แผนก/สาขา</th> <th>ระดับ</th> <th>ประเภท</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>นายสมชาย ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นางสาวสุวิมล ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นายสมชาย ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นางสาวสุวิมล ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นายสมชาย ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นางสาวสุวิมล ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นายสมชาย ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นางสาวสุวิมล ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นายสมชาย ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> <tr> <td>นางสาวสุวิมล ใจดี</td> <td>ผู้จัดการ</td> <td>ฝ่ายขาย</td> <td>ระดับสูง</td> <td>On the Job Training</td> </tr> </tbody> </table>	ชื่อ	ตำแหน่ง	แผนก/สาขา	ระดับ	ประเภท	นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training	<ul style="list-style-type: none"> ▶ On the Job Training 	<p>เพื่อเป็นการชี้แจงให้พนักงานได้รับทราบถึงสิ่งที่ต้องเรียนรู้ และต้องเรียนกับใคร ช่วงเวลาไหน ระหว่างช่วงเวลาทดลองงาน โดยจะกำหนดตารางการเรียนรู้งานต่างๆ ที่จำเป็นและสำคัญของพนักงานที่เริ่มงานใหม่</p>
ชื่อ	ตำแหน่ง	แผนก/สาขา	ระดับ	ประเภท																																																					
นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นายสมชาย ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					
นางสาวสุวิมล ใจดี	ผู้จัดการ	ฝ่ายขาย	ระดับสูง	On the Job Training																																																					

Happy Brain Activity

ส่งเสริมให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างยั่งยืน และต่อเนื่อง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้

Next Program

1

Executive Management

- Strategic Direction Workshop & Leadership Essential Program

2

Manager

- Special project Training Manager Skill
- Special project assignment

3

Talent Management

- Talent Identification Program

4

HR Transformation

- HR Audit
- Competency System Review

ผลิตภัณฑ์/บริการ

กระบวนการควบคุมคุณภาพ และการบริการลูกค้า

การคัดเลือกสินค้า

- ทดสอบก่อน
- ผลิตภัณฑ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของตลาด

ระหว่างการขาย

- สุ่มตรวจสอบ
- ให้ความรู้

การรับประกัน

- สร้างทีมงานเชี่ยวชาญ
- เพิ่มช่องทางความสะดวกสบาย
- Web
- Application
- บริการกู้ข้อมูล
- บริการส่งคืน

ความพึงพอใจ ความเข้าใจ

- ได้รับแต่งตั้งจากผู้ผลิตชั้นนำ
- สอบถามการให้บริการ

สร้างมาตรฐานคุณภาพสินค้า

- มอก.
- ISO9001
- ISO14001
- NECTEC



การให้ความรู้ พัฒนาคู่ค้าและลูกค้า

กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนา	วัตถุประสงค์
ศูนย์บริการ Service Partner	การเบิกจ่ายอุปกรณ์ผ่านระบบ และวิธีการซ่อมอุปกรณ์ไอทีที่แนวทางปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	เพื่อให้ End User ได้ใช้บริการที่รูปแบบเดียวกัน
พนักงานขายสินค้าและการตลาดของ Dealer	ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ต่างๆ	เพื่อให้ข้อมูลลูกค้าได้อย่างถูกต้องตรงกัน
End User ทั้ง 5 ภาค 470 คน <ul style="list-style-type: none"> นครราชสีมา 102 คน ชลบุรี 70 คน เชียงใหม่ 102 คน หาดใหญ่ 112 คน สมุทรสาคร 84 คน 	SQL Sever 2014 Launch and Microsoft Sever Technology Update	ให้ End User ได้ทราบทิศทางและ Trend ของ ระบบใหม่



3. แนวทางการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรและความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับกระบวนการทางธุรกิจ

ด้านสังคม

ติดตั้งกล้องวงจรปิด เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุ การโจรกรรมทรัพย์สิน



3. แนวทางการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรและความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับกระบวนการทางธุรกิจ

ด้านสังคม



โครงการไถ่ชีวิตโค-กระบือ 6 ตัว
เข้าธนาคารโค-กระบือ ตามพระราชดำริ
28 มิ.ย. 57



มอบทุนการศึกษา จำนวน 48 ทุน
ณ บ้านสวนขวัญ จ.นครปฐม 11 ธ.ค. 57



โครงการ ให้ 365 บาท เพื่อผู้ป่วยยากไร้
จัดซื้ออุปกรณ์ทางการแพทย์ ให้แก่
ศูนย์การแพทย์ปัญญานันทภิกขุ 20 ธ.ค. 57



โครงการบริจาคของให้สถานสงเคราะห์
คนชรา เฉลิมราชกุมารี 5 ก.ค. 57



โครงการ IT Library

3. แนวทางการดำเนินความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กรและความยั่งยืนขององค์กรที่เชื่อมโยงกับกระบวนการทางธุรกิจ

กลุ่มเป้าหมาย	การพัฒนา	วัตถุประสงค์
นักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง -คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี	ให้ทุนการศึกษา และเข้ารับการฝึกงานที่บริษัท ปี 2555-2556 จำนวน 3 ทุน เป็นเงิน 600,000 บาท	สนับสนุนนักศึกษาเรียนดี และและรับเข้าทำงานเมื่อจบการศึกษาในปี 2557
นักเรียนทวิภาคี ระดับ ปวส. สาขา อิเล็กทรอนิกส์ วท.การอาชีพนวมินทรราชูทิศ และ วท.กาญจนาภิเษกมหานคร	ฝึกงานและทำงานจริง โดยได้รับค่าจ้าง 31 คน <ul style="list-style-type: none"> • ปี 2556 จำนวน 6 คน • ปี 2557 จำนวน 12 คน • ปี 2558 จำนวน 13 คน 	นักเรียน มีประสบการณ์ในการทำงานจริง เมื่อจบการศึกษาสามารถประกอบอาชีพ หรือทำงานได้แบบผู้มีประสบการณ์ และองค์กรพร้อมรับเข้าทำงานเมื่อจบการศึกษา
นักศึกษาฝึกงาน ระดับปวช-ปริญญาตรี	ฝึกงานในหน่วยงานที่ตรงกับสาขาที่เรียน และได้ฝึกงานในรูปแบบการทำงานจริง ปี 2557 รวมทั้งหมด 37 คน แบ่งดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> • ปวช. จำนวน 14 คน • ปวส. จำนวน 5 คน • ปริญญาตรี จำนวน 18 คน 	นักศึกษาได้รับประสบการณ์ฝึกงานและสามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานในอนาคตได้
บุตรหลานพนักงานชุมชนใกล้เคียง	อบรมการใช้คอมพิวเตอร์ขั้นพื้นฐาน 12 คน	ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถใช้ได้ตามที่สอน
ตำรวจ สน.โคกคราม	อบรม การใช้ MS Office 15 คน	สามารถใช้ Word –Excel พื้นฐานได้

ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการปลูกผักลอยฟ้าหลังคาสีเขียว ปี 2557



โครงการปลูกป่า 1,000 ต้น ปี2 สวนป่าปางอโศก
จ.นครราชสีมา จ.โคราช 23 ส.ค. 57



โครงการเก็บขวดส่งน้ำใจให้น้อง ปี 2557

การประหยัดพลังงาน

- ล้างแอร์ ล้างคูลิ่ง



- ติดตั้ง Evaporative Cooling System เปิดสลับ AHU คลังสินค้า



- ติดตั้งสวิตช์กระตุก (สวิตช์เปิด-ปิดไฟฟ้า) เพื่อลดการใช้ไฟฟ้าบริเวณที่ไม่ได้ใช้งาน

- ติดป้ายรณรงค์การใช้ไฟฟ้า

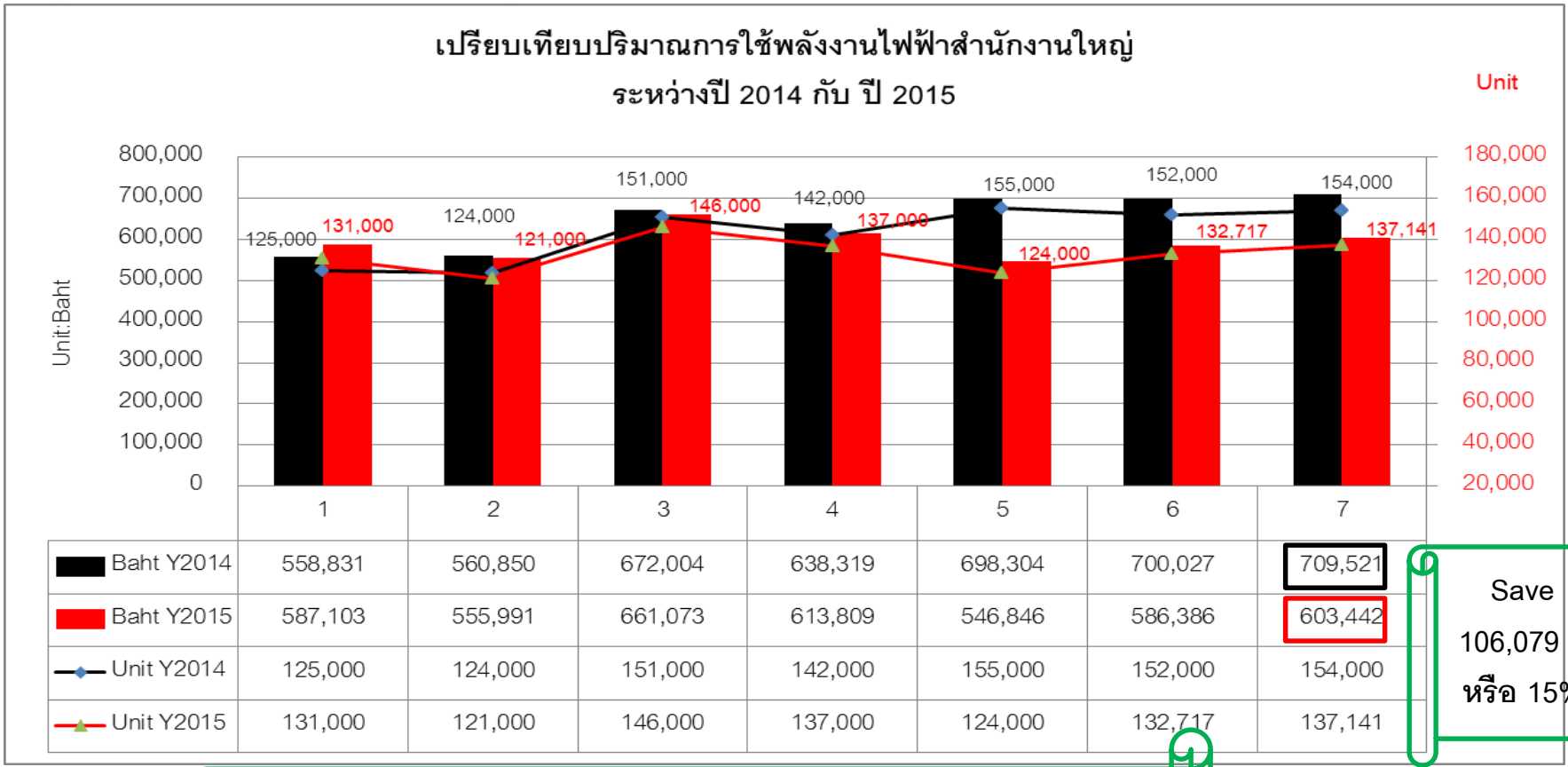
- ปิดหน้าจอบคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยง 1 ชั่วโมง



- ฝ่าย Service ยกเลิกการทำงานวันเสาร์ที่ 1 และ 3 (เริ่มหยุดตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2558)

ผลการประหยัดค่าไฟฟ้า

ควบคุมปริมาณการใช้ไฟฟ้าสำนักงานใหญ่ปี 2015 เมื่อเทียบจากค่าไฟฟ้าและจำนวนหน่วยปี 2014 ต้องลดลง $\geq 5\%$



7 เดือนผ่านไปเราสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายค่าพลังงานไฟฟ้า

รวมเป็นเงิน 383,882 ฿

หรือ 7.75%

การบริหารจัดการด้านความสำคัญ ที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

การบริหารจัดการในกรณีเกิดวิกฤตเพื่อสร้างความยั่งยืนขององค์กร

วิกฤต	แผนงานรองรับและป้องกัน	ความถี่
ไฟฟ้าดับ	<ul style="list-style-type: none">เครื่องสำรองไฟฟ้า UPSเครื่องกำเนิดไฟฟ้า Generator	ทุก 2 เดือน
น้ำท่วม	<ul style="list-style-type: none">ระบบระบายและบำบัดน้ำเสีย	ทุก 6 เดือน
การหยุดชะงักเครื่องจักรอุปกรณ์	<ul style="list-style-type: none">ตรวจสอบบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์	ปีละ 1 ครั้ง
อัคคีภัย	<ul style="list-style-type: none">แผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในอาคารแผนซ้อมอพยพหนีไฟระบบ Fire Alarm และระบบ Sprinkler	ปีละ 1 ครั้ง ปีละ 1 ครั้ง รายไตรมาส




4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

ด้านนวัตกรรมในกระบวนการธุรกิจ



Synnex Services ยกระดับมาตรฐานการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ... เปิดช่องทางการบริการใหม่บน ANDRIOD Smartphone และ Tablet

บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) ได้ก้าวสู่ความเป็นเลิศทางด้านการให้บริการแบบครบวงจร (One-stop service) เพื่อตอบสนองความพึงพอใจอย่างสูงสุดให้แก่ลูกค้าทุกกลุ่ม ทุกเพศ ทุกวัย เพียงคุณเลือกซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าที่มีตราสัญลักษณ์  (TRUSTED by SYNNEX) ทางบริษัทซินเน็คฯ ก็พร้อมที่จะสร้างความมั่นใจในการบริการมาตรฐานที่ดีเลิศให้แก่คุณ ในทุกช่องทางการบริการ ไม่ว่าจะเป็นการแจ้ง SMS หลังซ่อมผลิตภัณฑ์สินค้าเสร็จ มีระบบตรวจสอบระยะเวลาของการรับประกันผลิตภัณฑ์สินค้าผ่านเว็บไซต์ แจ้งซ่อมสินค้าผ่านเว็บ ระบบบริการส่งสินค้าซ่อมทางไปรษณีย์ บริการการกู้ข้อมูลบนฮาร์ดดิสก์ และที่สำคัญทางบริษัทซินเน็คฯ เป็นศูนย์บริการที่ได้รับการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจากผู้ผลิตชั้นนำระดับโลกหลายราย อาทิ APC / ASUS / BROTHER / CANON / EIZO / EPSON / HP / KINGSTON / TOSHIBA



- กระตุ้นที่มีประเด็นร้องเรียน ตรวจเช็ค สาเหตุและรีบดำเนินการ ตอบกลับ
- กระตุ้น กล่าวว่า ไม่มีเหตุผล อธิบายหลักการ
- กระตุ้นไม่เข้าใจ สงสัย ตอบคำถาม
- กระตุ้นกล่าวถึงแบบทั่วไป N/A
- กระตุ้นทางบวก N/A

4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

Thai Android Application Contest 2014

โครงการประกวดสร้างแอปพลิเคชันบนสมาร์ตโฟนในระบบปฏิบัติการแอนดรอยด์

โดย



SYNNEX

XPERIA



❖ นักศึกษาระดับปริญญาตรีหรือปริญญาโท และบุคคลทั่วไป (อายุไม่เกิน 25 ปี) ทีมละไม่เกิน 3 คน

❖ ผู้เข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการทั้งสิ้น 115 ท่าน

- บุคคลภายนอก 55 ท่าน
- นักศึกษา (สจล.) 60 ท่าน
- ส่งประกวด 19 ทีม



รางวัลที่1

Support Learning แอปพลิเคชัน สนับสนุน
การเรียนการสอน เสมือนหนึ่งห้องเรียน
ออนไลน์



มือถือ โซนี่ รุ่น XPERIA Z2 มูลค่า 23,990 บาท

รางวัลที่2

Run Man Run แอปพลิเคชันเกมส์
ส่งเสริมให้คนอยากออกกำลังกาย เสมือน
เป็นหนึ่งในตัวละครในแอปพลิเคชัน



มือถือ โซนี่ รุ่น XPERIA Z1 มูลค่า 17,990 บาท

รางวัลที่3

Urgent Call แอปพลิเคชัน เกี่ยวกับ
การขอความช่วยเหลือเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉิน
จากโรงพยาบาลที่อยู่ใกล้ผู้ป่วยมากที่สุด



มือถือ โซนี่ รุ่น XPERIA T2 มูลค่า 13,990 บาท

4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

ระบบการจัดการคลังสินค้าอัจฉริยะ

(Automatic Storage and Retrieval System (ASRS))

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ ให้บริการกับลูกค้าให้ได้รับสินค้าที่ถูกต้องและรวดเร็ว



4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร

ด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน



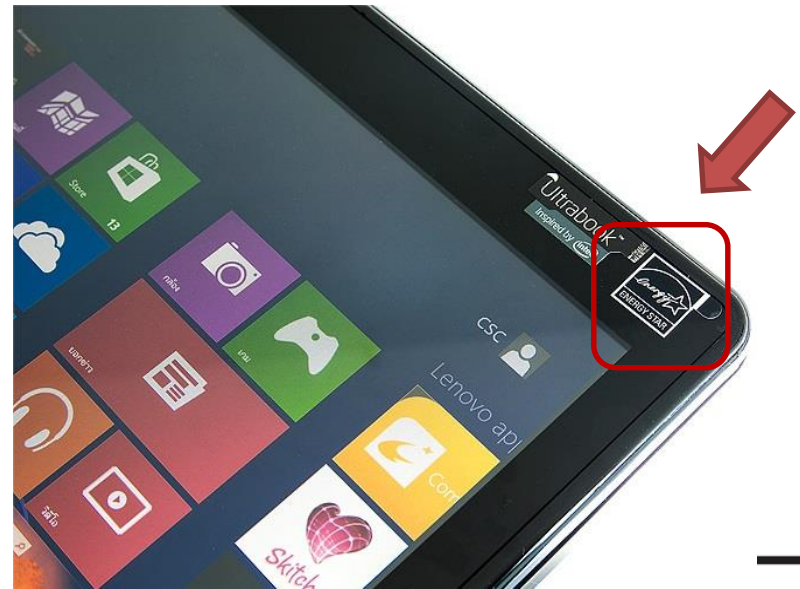
เลือกซื้อสินค้าไอทีอย่างไรให้กรีน
ฉลาดเลือกสินค้าไอทีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
สังเกตง่าย ๆ จากฉลากบนผลิตภัณฑ์ดังนี้

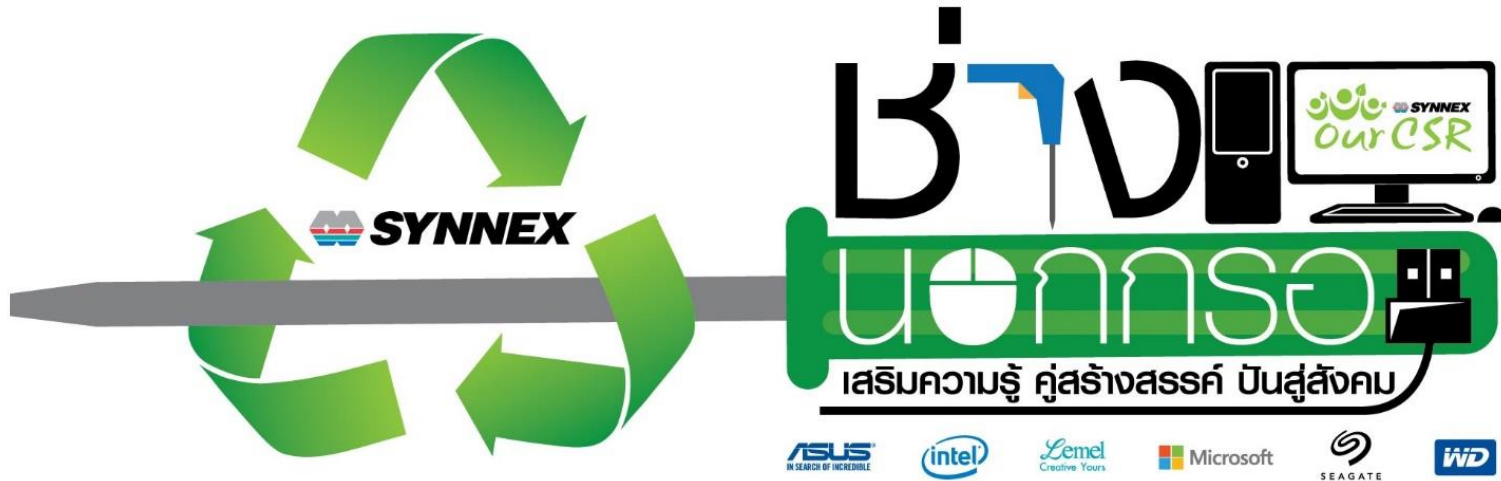
เลือกสินค้าไอทีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
จากฉลากบนผลิตภัณฑ์ดังนี้

- ฉลาด Energy Star
เลือกสินค้าไอทีที่ได้รับ
Energy Star จะประหยัดพลังงาน
ลงได้ถึง 20-30%

เลือกสินค้าไอทีที่ได้รับ Energy Star
จะประหยัดพลังงานลงได้ถึง 20-30%

4. การบริหารจัดการด้านความสำคัญที่สร้างความยั่งยืนขององค์กร





โครงการ CSR ช่างนอกกรอบ

ปี 2557-2558

ผู้สนับสนุนโครงการ



SYNNEX's Network
(Vendor)

ผู้เข้าร่วมโครงการ

อาจารย์ที่เข้าร่วมอบรม
โครงการช่างนอกรอบ

อบรมนักศึกษาใน
สถานศึกษา

นักศึกษาที่เข้าร่วมอบรม
โครงการช่างนอกรอบ

ผลที่ได้รับจากโครงการ

โครงการ Fix It center
(ศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน) :
โครงการออกบริการแก่ชุมชน
โดยนักศึกษาวิทยาลัยอาชีวศึกษา
และวิทยาลัยเทคนิค

เพิ่มทักษะและประสบการณ์แก่นักศึกษา เพื่อนำไปประกอบอาชีพต่อไปได้ในอนาคต

สถานศึกษาได้เครื่องมือและสื่อการเรียน เพื่อใช้อบรมนักศึกษาในรุ่นต่อไป

ผู้สนับสนุนโครงการช่างนอกกรอบปี 2557

- ❖ บริษัท ซินเน็ค (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- ❖ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
- ❖ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
- ❖ SYNNEX's Network (Vendor)
 - Asustek Computer (Thailand) Co., Ltd.
 - Intel Microelectronics (Thailand) Ltd.
 - Microsoft (Thailand) Ltd.
 - Seagate Technology (Thailand) Co., Ltd.
 - Western Digital (Thailand) Co., Ltd.
 - LEMEL Computer

สถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการปี 2557

ครั้งที่	วันที่	ภาค (สถานที่จัดอบรม)	มูลค่าเครื่องมือและ อุปกรณ์การเรียน	สถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ
1	14-มิ.ย.-57	กลาง (ฉะเชิงเทรา)	538,565	-วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา
				-วิทยาลัยเทคนิคจุฬารัตน์ (ลาดขวาง)
2	30-ก.ค.-57	กรุงเทพฯ	175,818	-วิทยาลัยการอาชีพเขาย้อย
				-วิทยาลัยเทคนิคชัยนาท
				-วิทยาลัยเทคโนโลยีพัฒนศึกษการกาฬสินธุ์ (ไทย-เยอรมัน)
3	14-พ.ย.-57	ตะวันออก เชียงใหม่ (ขอนแก่น)	770,000	-วิทยาลัยเทคนิคขอนแก่น
				-วิทยาลัยเทคนิคคันทนา
				-วิทยาลัยเทคนิคนครราชสีมา
				-วิทยาลัยเทคนิคร้อยเอ็ด
				-วิทยาลัยเทคนิคชัยภูมิ
				-วิทยาลัยเทคนิคกาฬสินธุ์
				-วิทยาลัยการอาชีพชัยบาดาล
4	23-ม.ค.-58	เหนือ (พิษณุโลก)	1,344,000	-วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก
				-วิทยาลัยเทคนิคเพชรบูรณ์
				-วิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร
				-วิทยาลัยเทคนิคสุโขทัย
				-วิทยาลัยเทคนิคลำพูน
				-วิทยาลัยเทคนิคนครสวรรค์

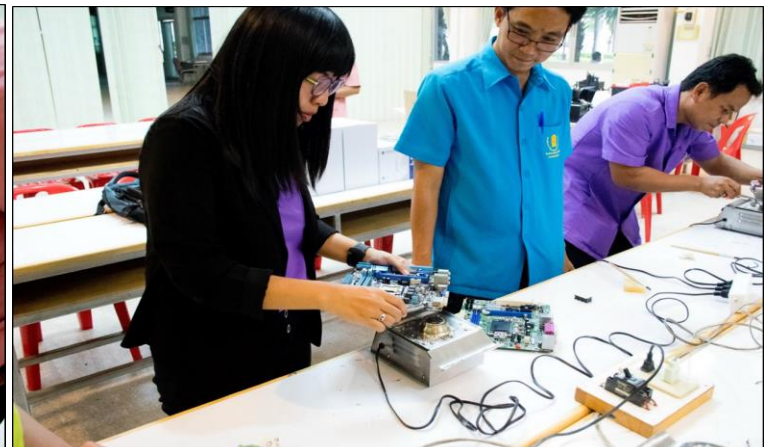
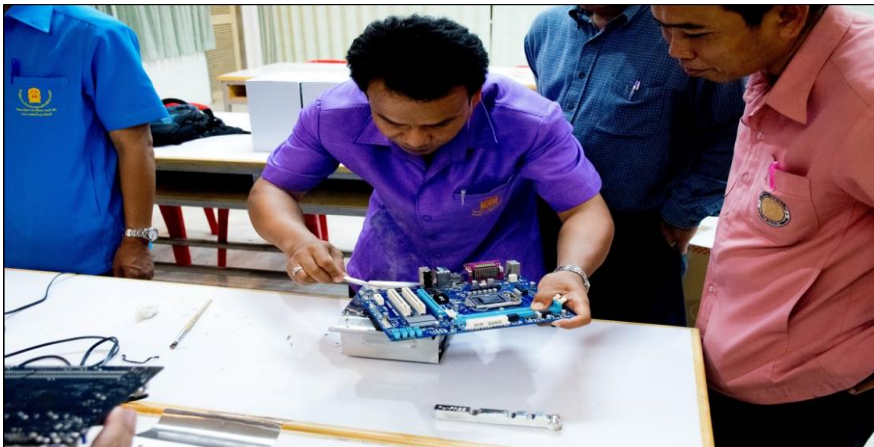
โครงการต่อเนื่องปี 2558



ครั้งที่	วันที่	ภาค	มูลค่าเครื่องมือและอุปกรณ์การเรียน	สถานที่ดำเนินโครงการ
1	10-ก.ค.-58	กลาง (ราชบุรี)	600,000	-วิทยาลัยเทคนิคโพธาราม
				-วิทยาลัยการอาชีพบางแก้วฟ้า
				-วิทยาลัยการอาชีพสองพี่น้อง
				-วิทยาลัยเทคนิคท่าหลวงซิเมนต์ไทยอนุสรณ์
2	21-ส.ค.-58	ตะวันออก เชียงใหม่ (อุดรธานี)	-	-วิทยาลัยเทคนิคอุดรธานี
				-วิทยาลัยเทคนิคน้ำพอง
				-วิทยาลัยเทคนิคคูเมือง
				-วิทยาลัยการอาชีพสตึก
				-วิทยาลัยการอาชีพศรีบุญเรือง
-วิทยาลัยเทคนิคเขาวง				
3	20-พ.ย.-58	ใต้ (สงขลา)	-	
4	18-ธ.ค.-58	เหนือ (เชียงใหม่)	-	

ภาพกิจกรรมโครงการช่างนอกกรอบ ปี 2557

สถานศึกษารับมอบอุปกรณ์ และอาจารย์ฝึกภาคปฏิบัติ



ภาคทฤษฎี บรรยายโดยวิทยากรจาก SYNNEX และ SYNNEX's Network





นักศึกษาฝึกภาคปฏิบัติ



อาจารย์ที่เข้าร่วมอบรมถ่ายทอดวิชาสู่นักศึกษาในสถานศึกษา โดยอุปกรณ์การเรียนการสอนที่ได้รับมอบจากโครงการช่างนอกกรอบ



FIX IT CENTER

อาจารย์และนักศึกษาออก
ให้บริการแก่คนในชุมชน





FIX IT CENTER

อาจารย์และนักศึกษาออก
ให้บริการแก่คนในชุมชน



